

Szanowni Członkowie Vistula Banku Spółdzielczego

Podczas najbliższego Zebrania Przedstawicieli Vistula Banku Spółdzielczego, które odbędzie się 26 czerwca 2026 roku w głosowaniu tajnym zostanie wybrana nowa Rada Nadzorcza na kadencję 2026-2030. W przypadku ubiegania się o funkcję członka Rady Nadzorczej kandydat musi spełniać minimalne wymagania określone w „Polityce zapewnienia odpowiedniości w składzie Rady Nadzorczej Vistula Banku Spółdzielczego”. Dodatkowo zgodnie z wymogami prawnymi kompetencje członków nowej Rady Nadzorczej muszą pozwolić na powołanie komitetu audytu zgodnego z wymaganiami ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Na stronie internetowej Banku (<https://vistulabs.pl/>) udostępniony został link do Metodyki oceny odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego wraz z uaktualnionym zestawem formularzy, który należy wypełnić zgodnie z opisanymi w Metodocy wytycznymi i przedłożyć w Centrali Banku do 18 czerwca 2026 r. Metodyka zawiera zbiór zasad i kryteria oceny, wynikające z regulacji prawnych, którymi kierują się Komisja Nadzoru Finansowego oraz Urząd Komisji Nadzoru Finansowego w praktyce nadzorczej. Dokument systematyzuje różnorodną i obszerną tematykę w zakresie oceny odpowiedniości oraz znaczną liczbę regulacji prawnych: zarówno bezwzględnie obowiązujących, jak i mających charakter zaleceń lub dobrych praktyk. Przedstawione w Metodocy wymogi powinny być uwzględniane w wewnętrznych procesach oceny odpowiedniości przeprowadzanych przez podmioty nadzorowane – Vistula Bank Spółdzielczy.

Proces oceny odpowiedniości jest wieloaspektowy i wiele z kryteriów odzwierciedlonych w Metodocy ma charakter jakościowy. Ocena odpowiedniości jest indywidualna i każdorazowo odnosi się do konkretnej funkcji w danym podmiocie w kontekście przyszłego jej pełnienia (ocena pierwotna). Proces oceny odpowiedniości przeprowadzany przez KNF i UKNF jest ściśle powiązany z nadzorem bieżącym i inspekcyjnym nad instytucjami finansowymi oraz uwzględnia całość cech, predyspozycji, zdarzeń i okoliczności składających się na wizerunek danej osoby.

1. Formularz oceny odpowiedniości winien być wypełniony pismem komputerowym.
2. Kandydat wypełnia pola oznaczone kolorem niebieskim.
3. W polach umożliwiającym wskazanie więcej niż jednej pozycji (pola zawierające liczbę porządkową), w celu dodania dodatkowych pozycji należy zaznaczyć właściwe pole, a następnie kliknąć na pojawiający się obok niego znak „+”.
4. Poziom kompetencji (samoocena) każdorazowo wymaga uzasadnienia, w szczególności uwzględniając osiągnięcia zawodowe, naukowe. W miarę możliwości dla każdej kompetencji należy przedstawić dokumenty poświadczające jej posiadanie przez Osobę Ocenianą.

Komplet dokumentów jaki należy złożyć w centrali Banku musi zawierać:

- 1) uzupełniony, kompletny i podpisany przez kandydata na każdej stronie formularz oceny odpowiedniości;
- 2) zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego;
- 3) zaświadczenie o niezaleganiu w podatkach;
- 4) wyniki finansowe i wyniki działalności podmiotów stanowiących własność osoby podlegającej ocenie lub będących pod jej kierownictwem lub takich, w których posiadała lub posiada znaczny udział lub wpływ, ze szczególnym uwzględnieniem postępowania upadłościowego i likwidacyjnego oraz tego, czy i w jaki sposób osoba oceniana przyczyniła się do sytuacji, która doprowadziła do wszczęcia postępowania;
- 5) oświadczenie o braku ogłoszenia upadłości konsumenckiej;
- 6) kserokopie dyplomów/świadectw/zaświadczeń potwierdzających wykształcenie, wiedzę i kompetencje poświadczane przez kandydata na członka Rady Nadzorczej za zgodność z oryginałem (oryginały dokumentów przygotowane do wglądu przez wyznaczonych pracowników Banku);

Formularz oceny odpowiedniości jest obszerny, a jego skrupulatne wypełnienie wymaga zgromadzenia i przygotowania znacznej ilości dokumentów z przebiegu kariery zawodowej, które stanowią podstawę do stwierdzenia, iż kandydat posiada odpowiednią wiedzę, doświadczenie, kwalifikacje, aby po wyborze pełnić funkcję w Radzie Nadzorczej.

Braki formalne lub niekompletne wypełnienie formularza spowoduje, iż kandydat nie będzie mógł uzyskać pozytywnej rekomendacji Komisji odpowiedniości przed wyborami.

Zarząd Vistula Banku Spółdzielczego