

Kryteria stosowania ocen kompetencji

1) Brak:

- brak doświadczenia w pełnieniu funkcji w radzie nadzorczej czy w innych instytucjach finansowych, brak doświadczenia na stanowiskach finansowych i brak wykształcenia w danym zakresie.

2) Podstawowy (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów):

- doświadczenie minimum jednej kadencji w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej,
- szkolenia w danej dziedzinie w przypadku braku doświadczenia.

3) Średni - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów):

- doświadczenie minimum jednej kadencji w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej i szkolenia w danym zakresie,
- doświadczenie minimum dwie kadencje w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej w przypadku braku szkoleń w danym zakresie.

4) Wysokie - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów):

- doświadczenie minimum dwie kadencje w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej oraz szkolenia w danej dziedzinie,
- doświadczenie minimum 2 lata na stanowisku finansowym w innym podmiocie,
- wykształcenie co najmniej średnie finansowe, ekonomiczne.

5) Bardzo wysokie - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów):

- doświadczenie minimum dwie kadencje w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej, szkolenia w danej dziedzinie oraz wykształcenie minimum średnie finansowe, ekonomiczne,
- doświadczenie minimum 5 lat na stanowisku finansowym w innym podmiocie,
- wykształcenie wyższe o kierunku finansowym, ekonomicznym, prawnym.