

## **Raport z oceny realizacji polityki wynagrodzeń w Vistula Banku Spółdzielczym**

Przygotowany przez Radę Nadzorczą niniejszy Raport stanowi wykonanie § 11 „Polityki Ładu Korporacyjnego w Vistula Banku Spółdzielczym”, która na podstawie „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku, wymaga dokonania oceny przez Radę Nadzorczą funkcjonowania Polityki wynagrodzeń w Banku i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2022 rok.

### **Opis polityki i główne zasady**

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy polityki wynagradzania:

- 1) Politykę wynagrodzeń w Vistula Banku Spółdzielczym ;
- 2) Uchwała Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wynagrodzeń dla członków Rady Nadzorczej Vistula Banku Spółdzielczego ;

Polityka wynagradzania obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników następującym stanowiskom:

1. Członkom Rady Nadzorczej,
2. Członkom Zarządu,

Celem polityki jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Polityka wynagrodzeń Rady Nadzorczej w Vistula Banku Spółdzielczym”. Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wynagrodzeń dla członków Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej, zgodnie z dotyczącą ich polityką oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli nie uzyskują wynagrodzeń zmiennych (tzn. premii ) tylko stałe.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi ww. Polityką oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

Zmienne składniki wynagradzania członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza, a także Komitet Audytu, na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiający zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagrodzeń.

W 2022 roku wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania zmiennych składników objętych Polityką zgodnie z parametrami określonymi Polityką, nie zostały wypłacone Członkom Zarządu.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy „Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu”, są zgodne z przepisami prawa.

### **Przegląd**

Rada Nadzorcza na podstawie posiadanych informacji stwierdziła, że dokonywano weryfikacji „Polityki wynagrodzeń w Vistula Banku Spółdzielczym.”, uwzględniającej aktualne przepisy i rekomendacje (w tym Rekomendację Z KNF).

### **Opinia**

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagrodzeń w Vistula Banku Spółdzielczym realizowana była w sposób właściwy, sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku.

W związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie.

Powyższy raport podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2023 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

Wyszogród, dnia 30.03.2023 roku

**RADA NADZORCZA**  
**VISTULA BANK SPÓŁDZIELCZY**



Podpisy za Radę Nadzorczą