

Wyszogród, dnia 25.06.2019

Ocena stosowania Polityki wynagrodzenia

W związku z wejściem w życie z dniem 01 maja 2017 r. Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie zarządzania ryzykiem (...) w banku funkcjonuje Polityka wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka, która powinna być zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą.

Polityka wynagrodzenia obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników:

1. Radzie Nadzorczej (tylko stałe składniki wynagrodzenia),
2. Zarządowi,
3. Głównemu Księgowemu,
4. Głównemu informatykowi,
5. Stanowiska ds. Zgodności,
6. Dyrektorzy Oddziałów.

Zmienne składniki wynagrodzenia członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej.

Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie stosowanie zasad ujętych w Polityce wynagrodzenia.